



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมนำองค์กรมีสุข ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน .....

สถานที่ตั้ง ..... ๗๙ หมู่ ๑๓ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวรจนา ธิเชียว ..... โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๖ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๖ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... - ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                                       |  |                                      | ผลการดำเนินการ  |
|---|---|--|-----------------------------|------------------------------|--|---------------------------------------|--|--------------------------------------|---|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             |                              | ไตรมาส<br>๑<br>(ต.ค.-<br>ธ.ค.<br>๖๖)         | ไตรมาส<br>๒<br>(ม.ค.-<br>มี.ค.<br>๖๗) | ไตรมาส<br>๓<br>(เม.ย.-<br>มิ.ย.<br>๖๗) | ไตรมาส<br>๔<br>(ก.ค.-<br>ก.ย.<br>๖๗) |   |
| ๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรม<br>จริยธรรม                                 | ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>บุคลากรในสังกัดเข้า<br>ร่วมประชุมและ<br>จัดทำแผนปฏิบัติ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>และจริยธรรมของ<br>หน่วยงาน | บุคลากรในสังกัดมี<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการปฏิบัติตัว<br>เกี่ยวกับคุณธรรม<br>จริยธรรมมากขึ้น              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | สสอ./<br>รพ.สต./<br>สสช.     | ✓  |                                       |  |                                      | - ดำเนินการแล้วโดยมีการ<br>ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง                  |
| ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต | สมาชิกชมรม<br>(เจ้าหน้าที่ในสังกัด<br>สสอ.นาหมื่น<br>จำนวน ๑๒ คน  | มีการบังคับใช้เกณฑ์<br>จริยธรรมเกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | สสอ./<br>รพ.สต.              | ✓  |                                       |  |                                      | จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๒<br>ธ.ค. ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรม ๑๒ คน |
| ๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหารสูงสุด                         | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอนาหมื่น<br>จำนวน ๑๒ คน   | เป็นการเปิดเผย<br>ข้อมูล รวมถึงการ<br>ดำเนินการตาม<br>ภารกิจหน้าที่ด้วย<br>ความสุจริต โปร่งใส<br>และเที่ยงธรรม | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | สสอ.                         |  | ✓                                     |  |                                      | ประกาศเมื่อวันที่ ๗<br>พฤศจิกายน ๒๕๖๕                           |

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                             |                              |                            | ผลการดำเนินการ                                       |
|---|--|--|----------------------|----------------------|--|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|--|
|   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)                   | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๗) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๗) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๗) |  |
| ๔. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา   | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน จำนวน ๑๒ คน | เพื่อส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และส่งเสริมธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจแก่ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | สสอ./<br>รพ.สต.      |  | ✓                           |                              |                            | ดำเนินการตามกิจกรรมแล้ว                              |
| ๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในหน่วยงาน (ด้านการเงินการคลัง)   | กลุ่มงานและสถานบริการในสังกัดได้รับการตรวจสอบและแนะนำ    | เพื่อให้มีความครอบคลุม รวดเร็ว เป็นระบบ เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่ตรวจพบให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | สสอ./<br>รพ.สต.      | -  | -                           | -                            | ✓                          | ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว               |
| ๖. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน จำนวน ๑๒ คน | พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการร่วมกับหน่วยงานอื่น   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | สสอ./<br>รพ.สต.      |  | ✓                           |                              |                            | ดำเนินการและพัฒนาเครือข่ายบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**


.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม.....

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

.....บุคลากรมีจำนวนจำกัด เจ้าหน้าที่ ๑ คนรับภาระงานหลายหน้าที่และปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่ง.....

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป**

.....สรรหาบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพอกับภาระงานในหน้าที่.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวรจนา ธิเชียว)  
ตำแหน่ง      เจ้าพนักงานธุรการ  
                  เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗